Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23, 145/23, 145/24, 146/25 i 22/26), Upravno vijeće DJEČJEG VRTIĆA *GRIGOR VITEZ,* Split, raspisuje

# N A T J E Č A J
## za obavljanje poslova radnog mjesta

**ODGOJITELJ/ICA– 2 (dva) izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme s punim radnim vremenom (40 sati tjedno)**

Uvjeti za radno mjesto:
- sveučilišni diplomski studij
- sveučilišni prijediplomski studij
- stručni prijediplomski studij
- probni rad tri mjeseca

Na natječaj se pod ravnopravnim uvjetima mogu prijaviti osobe oba spola.
Izrazi koji se koriste u ovom natječaju su neutralni i odnose se na muške i ženske osobe.

Uz prijavu na natječaj kandidati su dužni priložiti:
1. životopis
2. dokaz o državljanstvu
3. dokaz o stečenoj stručnoj spremi
4. elektronički zapis o radnom pravnom statusu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, ne starije od 1 mjesec
5. uvjerenje o nekažnjavanju sukladno čl. 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, ne starije od 1 mjesec, i to:

a) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (čl. 25. st. 2.) i
b) uvjerenje nadležnog prekršajnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (čl.25. st. 4.)
c) uvjerenje nadležnog suda da protiv kandidata nisu izrečene mjere žurnog izdvajanja djeteta iz obitelji ili mjere za zaštitu osobnih prava i dobrobiti djeteta u nadležnosti suda (čl. 3. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju - NN 22/26)

Rok za podnošenje prijava je 8 dana od dana objavljivanja natječaja.
Prijave na natječaj s obveznom dokumentacijom (u preslici) dostavljaju se na adresu: DJEČJI VRTIĆ *GRIGOR VITEZ,* Split, Kliška 4, s naznakom „za natječaj".

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima dužni su u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.
Da bi ostvarili pravo prednosti pri zapošljavanju, kandidati koji ispunjavaju uvjete za ostvarivanje tog prava, dužni su uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), dužni su uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o invaliditetu.

Kandidati koji pravo prednosti pri zapošljavanju ostvaruju prema odredbama Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/17 ,98/19, 84/21 i 156/23), dužni su uz prijavu na natječaj dostaviti dokaze iz članka 103. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji NN 121/17 ,98/19, 84/21 i 156/23) koji se mogu pronaći na internetskim stranicama Ministarstva hrvatskih branitelja https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843

Kandidati koji pravo prednosti pri zapošljavanju ostvaruju prema odredbama članka 48. stavak 1. do 3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN 84/21 i 13/26), dužni su uz prijavu na natječaj pored navedenih isprava odnosno priloga priložiti i sve potrebne dokaze iz članka 49. stavak. 1. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:
https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu sa Zakonom o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos.

Urednom prijavom smatra se prijava koja je **potpisana, s točnom naznakom radnog mjesta na koje se kandidat prijavljuje**, te koja sadrži sve podatke i priloge navedene u natječaju.

Nepravodobne i nepotpune prijave neće se razmatrati.

Obavijest o izboru s imenom izabranog kandidata objavljuje se na oglasnoj ploči i web stranici vrtića za što svi kandidati daju suglasnost dostavom prijave na natječaj. Danom objave obavijesti o izboru svi kandidati se smatraju obaviješteni o ishodu natječajnog postupka, a vrtić nije dužan vratiti natječajnu dokumentaciju prijavljenim kandidatima putem pošte. Kandidati koji su se prijavili na natječaj mogu svoju dokumentaciju osobno preuzeti u vrtiću u roku od mjesec dana od dana objave obavijesti, a u protivnom će se natječajna dokumentacija uništiti. Iznimno, ako se na natječaj prijavi kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu te koji ispunjava uvjete natječaja isti se u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom izvješćuje o rezultatima natječaja pisanom poštanskom pošiljkom s povratnicom.

Prijavom na natječaj kandidati su izričito suglasni da vrtić kao voditelj zbirke osobnih podataka može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati podatke u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno zakonskim propisima.

Prije zaključenja ugovora o radu izabrani kandidat dužan je dostaviti vrtiću potrebnu natječajnu dokumentaciju u izvorniku ili ovjerenoj preslici.

NAPOMENA: Natječaj je objavljen na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Zavoda za zapošljavanje i oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Vrtića dana 10.11.2026. god.

